

Vier lijnen besproken in subgroep 2

- Greja Maat (Enschede)
- Mignon van Klingereren (Jarabee)
- Petra ten Denge (Kennispunt)
- Kirsten Boelen (Hengelo)

Vragen m.b.t. eerste uitwerking werksessies 1 en 28 maart 2022:

- Wat zijn de sterke kanten van deze uitwerking en lijnen?
- Wat zijn de zwakke punten binnen deze uitwerking en lijnen?
- Welke kansen zijn er aanwezig in het zorglandschap?
- Welke factoren in het zorglandschap vormen een bedreiging voor deze uitwerking?

Wat zijn de sterke kanten van deze uitwerking en lijnen?

- Herkenbare dingen in de lijnen, besproken onderwerpen zijn terug te vinden in de lijnen. Maar roept ook nog heel veel vragen op.
- Lijnen zijn alle vier verschillend van soort. We snappen wel dat je op zoek gaat naar de grotere systeemveranderingen of verbeteringen en ga je knutselen in het huidige systeem of wil je echt dingen anders in het systeem? Invloed van hervormingsagenda en andere ontwikkelingen?
- Lijn 2 wel heel helder en ook heel belangrijk! En ook duidelijk regionaal.
- Waar blijft bijvoorbeeld thema onderwijs-jeugdhulp, thema 18-/18+, echtscheiding.
- Waar blijft alles wat nu al gebeurt of in gang is gezet (bijvoorbeeld vanuit de ontwikkeltafels.)

Wat zijn de zwakke punten binnen deze uitwerking en lijnen?

- Als je uitgaat van de 8 leidende principes uit de regiovisie is dit een doorsnede. En geeft nog onvoldoende scherpte.
- 1 en 3 wel herkenbaar, maar zijn hele brede thema's en wat willen we dan precies doen? Wat rechtvaardigt om dit te doen in regionaal verband voor de lange termijn? Wat moet dit opleveren? Gaan we er wel over in de regionale samenwerkingsagenda?
- Lijn 3, wat moeten we ons erbij voorstellen? Op en afschalen...? Onder 3 zou je bijvoorbeeld ook uit kunnen werken: 18-/18+ (wetgeving) en samenwerking lokaal-specialistisch/onderwijs.
- Wat ga je daar regionaal over afspreken met elkaar? Bijvoorbeeld t.a.v. professionele ruimte onder 1: ga je plan van aanpak maken m.b.t. methodisch handelen of steek je in op regionale arbeidsmarktproblematiek?
- Lijn 1, wat is lokaal en regionaal?
- Aparte lijn monitoring en leren? Ook in die andere lijnen wil je op onderdelen monitoren en leren.

Welke kansen zijn er aanwezig in het zorglandschap?

- Samenwerkingsagenda geeft kans om meer in samenhang te werken aan het zorglandschap. Tot nu toe veel fragmentarisch op onderdelen.
- Voor welke groep jeugdigen organiseren we het regionale landschap? Jongeren met complexe problematiek.
- Via huisartsen veel doelgroep met ggz-problematiek. Hebben we hier niet andersoortige dingen te doen? Ook lokaal rond mentale weerbaarheid bijvoorbeeld.
- Positief over ook kijken naar de lange termijn: laagdrempelig langdurig pieken eruit halen (waakvlam...).
- Kans voor veel meer werken in coalities, bijvoorbeeld ook als het gaat om echtscheidingsproblematiek. Samen dingen op kunnen pakken.

Welke factoren in het zorglandschap vormen een bedreiging voor deze uitwerking?

- Allerlei maatschappelijke ontwikkelingen. Wat doen die met onze flexibiliteit. Hoe anticiperen we daarop? Hoe gaan we daar vorm aan geven?
- Financiële uitdagingen waar we voor staan in het sociaal domein en de keuzes die lokale gemeenteraden daarin moeten maken.